

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ตำแหน่งผู้สอน)

- ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม)
- ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เงินเดือน..... บาท

สังกัด.....

ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|-----------------------------|--|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 1 | การจัดการเรียนรู้ | 150 | | |
| | 1.1 การวิเคราะห์หลักสูตรและการเตรียมการสอน | (30) | | |
| | 1.2 การจัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนรู้และ การพัฒนาแผนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ | (30) | | |
| | 1.3 การใช้และพัฒนาสื่อการเรียนการสอน | (30) | | |
| | 1.4 การวัดและประเมินผล | (30) | | |
| | 1.5 การวิจัยและหรือนำผลการวิจัยไปแก้ปัญหการเรียนรู้ ของผู้เรียน | (30) | | |
| 2 | การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือเพื่อการส่งเสริมและพัฒนา ผู้เรียน | 30 | | |
| 3 | การร่วมปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษาเกี่ยวกับ หลักสูตร สื่อ เทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษา แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น | 30 | | |
| 4 | การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ | 30 | | |
| 5 | การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ | 30 | | |
| 6 | ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย | 30 | | |
| คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน | | 300 | | |

ตอนที่ 2 การประเมินความประพฤติในการรักษาวินัย

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|--|---|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 1 | การสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย และวางตนเป็นกลางทางการเมือง | 10 | | |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ | 10 | | |
| 3 | การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หน่วยงานการศึกษา และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย | 10 | | |
| 4 | การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน และสังคม ตรงต่อเวลา และอุทิศตนต่องาน | 10 | | |
| 5 | การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ตน ไม่กลั่นแกล้ง กล่าวหา หรือร้องเรียนผู้อื่นโดยไม่มีมูลความจริง และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง | 10 | | |
| คะแนนรวมด้านความประพฤติในการรักษาวินัย | | 50 | | |

ตอนที่ 3 การประเมินคุณธรรม จริยธรรม

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|-----|---|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 1 | การปฏิบัติตามพระบรมราโชวาทพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | 10 | | |
| 2 | การมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เข้าร่วมกิจกรรมของสังคม บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม | 10 | | |
| 3 | การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้เรียน และบุคคลทั่วไป | 10 | | |

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|------------------------------|--|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 4 | การประพฤติและปฏิบัติตนตามครรลองของวัฒนธรรม หลักธรรมทางศาสนาและประเพณีอันดีงามของไทย | 10 | | |
| 5 | การเคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ | 10 | | |
| คะแนนรวมด้านคุณธรรม จริยธรรม | | 50 | | |

ตอนที่ 4 การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|-----|--|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 1 | จรรยาบรรณต่อตนเอง 1.1 การมีวินัยในตนเอง (10) 1.2 การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ (5) 1.3 การมีวิสัยทัศน์ ท้นต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง (5) | 20 | | |
| 2 | จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ 2.1 ความรัก ความศรัทธาต่อวิชาชีพ (10) 2.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อวิชาชีพ (5) 2.3 การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ (5) | 20 | | |
| 3 | จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ 3.1 การเอาใจใส่ รัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า (5) 3.2 การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัย ที่ถูกต้องดีงามแก่ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาท หน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ (5) 3.3 การไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียนและ ผู้รับบริการ (5) 3.4 การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดย ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ (5) | 20 | | |

| ที่ | รายการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | |
|------------------------------|---|-----------|-------------|------------|
| | | | ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
| 4 | จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ | 20 | | |
| | 4.1 การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ | (10) | | |
| | 4.2 การซื่อมั่นในระบบคุณธรรม | (5) | | |
| | 4.3 ความสามัคคีในหมู่คณะ | (5) | | |
| 5 | จรรยาบรรณต่อสังคม | 20 | | |
| | 5.1 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม | (10) | | |
| | 5.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม | (5) | | |
| | 5.3 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการรักษา ผลประโยชน์ของส่วนรวม | (5) | | |
| คะแนนรวมด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ | | 100 | | |
| คะแนนรวมทั้งสิ้น | | 500 | | |

ตอนที่ 5 สรุปผลการประเมิน

| คะแนน | ผลการประเมินดีเด่น (90 - 100%) | ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89%) | ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%) |
|------------------|-----------------------------------|--|---|
| ครั้งที่ 1 | () | () | () |
| ครั้งที่ 2 | () | () | () |

ตอนที่ 6 ความเห็นของคณะกรรมการ

6.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา ฝึกอบรม สิ่งที่ควรพัฒนา/แก้ไขของผู้รับการประเมิน

| ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) | ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.) |
|--------------------------------|--------------------------------|
| | |

6.2 ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

| ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (ผลประเมิน 90-100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (ผลประเมิน 60-89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60%) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ระบุให้ชัดเจน) | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น (ผลประเมิน 90-100%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น (ผลประเมิน 60-89%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (ผลประเมินต่ำกว่า 60%) ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ระบุให้ชัดเจน) |
| | <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2550 ข้อ 11 วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้นในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควต้า และผลประเมินดีเด่นอีกในครั้งที่ 2 และมีโควต้าให้เลื่อนชั้นเงินเดือนได้อย่างไรบ้าง) |
| ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/ (.....)กรรมการที่ได้รับมอบหมาย ตำแหน่ง..... วันที่..... | ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/ (.....)กรรมการที่ได้รับมอบหมาย ตำแหน่ง..... วันที่..... |

ตอนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

| ครั้งที่ 1 | ครั้งที่ 2 |
|--|--|
| <p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> | <p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(1) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(2) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(3) การเลื่อนขั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> |